ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

с муниципальным служащим Администрации Борковского сельского поселения

|  |
| --- |
| дата |

Д. Борки

Муниципальное образование Администрация Борковского сельского поселения, в лице представителя нанимателя -Главы Борковского сельского поселения Усовой Светланы Анатольевны, действующего на основании Устава муниципального образования Борковского сельского поселения, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин

|  |
| --- |
| *Ф.И.О. муниципального служащего,* |

именуемый в дальнейшем «Муниципальный служащий», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. **Общие положения. Предмет трудового договора.**
   1. По настоящему трудовому договору Муниципальный служащий принимает на себя обязательства, связанные с прохождением муниципальной службы в Администрации Борковского сельского поселения, а Работодатель обязуется обеспечить Муниципальному служащему прохождение муниципальной службы в соответствии с [Конституцией](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=2875;fld=134) Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - законодательство о муниципальной службе), трудовым законодательством, Уставом муниципального образования Борковского сельского поселения*,* муниципальными правовыми актами Борковского сельского поселения
   2. Муниципальный служащий обязуется исполнять обязанности по должности муниципальной службы *наименование должности* Администрации Борковского сельского поселения
   3. В соответствии с Реестром должностей муниципальной службы должность, замещаемая Муниципальным служащим, относится к \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ группе должностей муниципальной службы в Новгородской области.
   4. Рабочее место Муниципального служащего располагается в помещении Администрации Борковского сельского поселения по адресу: 173516 Новгородская область, новгородский район, д. Борки, ул. Заверяжская, д. 1.
   5. Условия труда на рабочем месте Муниципального служащего по степени вредности и (или) опасности являются *(указываются условия труда в соответствии с аттестацией рабочих мест)*.
   6. Дата начала работы (дата, когда Муниципальный служащий приступает к работе) –

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_г.

* 1. Работа по договору является для Муниципального служащего основным местом работы.
  2. Договор заключен на неопределенный срок.

1. **Права и обязанности Муниципального служащего.**

2.1. Муниципальный служащий имеет право на:

2.1.1. Изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=CDF04E4104C81830E53D1512D13CE40DE2265A1ADEB27D69F66C9B4C4EeAv1M) РФ, законодательством о муниципальной службе, иными федеральными законами и муниципальными правовыми актами Борковского сельского поселения

2.1.2. Предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором, а также рабочего места, соответствующего государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.3. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте.

2.1.4. Обеспечение рабочего места оборудованием и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

2.1.5. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии количеством и качеством выполненной работы.

2.1.6. Отдых, то есть соблюдение ежедневной продолжительности рабочего времени, предоставление перерывов для отдыха и питания, еженедельных выходных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с настоящим трудовым договором и трудовым законодательством РФ.

2.1.7. Обязательное государственное социальное страхование в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ, на период действия настоящего трудового договора.

2.1.8. Профессиональную переподготовку и повышение квалификации на условиях заключенных между Сторонами.

2.1.9. Осуществление иных прав, предусмотренных трудовым законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами.

2.2. Муниципальный служащий обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять трудовую функцию, соответствующую должности *(указывается должность)*, закрепленную в должностной инструкции (Приложение 1), которая является неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

2.2.2. При осуществлении трудовой функции действовать в соответствии с законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, условиями настоящего трудового договора.

2.2.3. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты, в том числе распоряжения Работодателя, инструкции, правила и т.д.

2.2.4. Соблюдать положение Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации Борковского сельского поселения, утвержденного Главой Борковского сельского поселения.

2.2.5. Не разглашать конфиденциальную информацию, ставшую ему известной в процессе осуществления трудовой функции, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоровья граждан или затрагивающие их честь и достоинство.

2.2.6. Соблюдать требования по охране труда, технике безопасности, пожарной безопасности и производственной санитарии. При возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества, незамедлительно сообщать о случившемся Работодателю или непосредственному руководителю. В иных случаях Муниципальному служащему принимать меры по устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы.

2.2.7. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников и при необходимости принимать меры для предотвращения ущерба имуществу.

2.2.8. Соблюдать установленный Работодателем порядок хранения документов, материальных ценностей.

2.2.9. Предоставить Работодателю в течение трех рабочих дней документ, подтверждающий успешное завершение обучения (диплом, свидетельство, др.), если оно проводилось за счет средств Работодателя. Отработать два года после окончания обучения по программе профессиональной переподготовки, если обучение Муниципального служащего проводилось за счет средств Работодателя. В случае увольнения до истечения двухлетнего срока после окончания обучения Муниципальный служащий обязан возместить затраты, понесенные Работодателем на его обучение, пропорционально фактически не отработанному времени после обучения.

2.2.10. Исполнять иные обязанности, не предусмотренные настоящим трудовым договором, но вытекающие из существа и цели Администрации Борковского сельского поселения для достижения максимального эффекта.

2.2.11. Соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций.

2.2.12. Соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены Федеральными законами от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 №273 –ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.

2.2.13. Сообщать Работодателю о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

2.3. Не включение в трудовой договор каких-либо из прав и (или) обязанностей Муниципального служащего, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, не может рассматриваться как отказ от реализации этих прав или исполнения этих обязанностей.

1. **Права и обязанности Работодателя.**

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Изменять и расторгать трудовой договор с Муниципальным служащим в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=CDF04E4104C81830E53D1512D13CE40DE2265A1ADEB27D69F66C9B4C4EeAv1M) РФ, законодательством о муниципальной службе, иными федеральными законами и муниципальными правовыми актами Борковского сельского поселения.

3.1.2. Требовать от Муниципального служащего исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов, трудовой дисциплины, правил техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты.

3.1.3. Поощрять Муниципального служащего за добросовестный эффективный труд путем выплаты премий, вознаграждений в порядке и на условиях, установленных размерами и условиями оплаты труда в органах местного самоуправления Борковского сельского поселения и иными локальными нормативными актами Работодателя.

3.1.4. Контролировать выполнение Муниципальным служащим трудовых обязанностей, соблюдения им трудовой дисциплины, правил техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной защиты, Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов.

3.1.5. Привлекать Муниципального служащего к дисциплинарной ответственности за неисполнение или некачественное исполнение Муниципальным служащим трудовых обязанностей в порядке, установленном Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=CDF04E4104C81830E53D1512D13CE40DE2265A1ADEB27D69F66C9B4C4EeAv1M) РФ, законодательством о муниципальной службе, иными федеральными законами.

3.1.6. Осуществлять иные права, предусмотренные трудовым законодательством РФ, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Соблюдать трудовое законодательство, законодательство о муниципальной службе и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия соглашений и настоящего трудового договора.

3.2.2. Предоставить Муниципальному служащему работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

3.2.3. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями охраны труда.

3.2.4. Предоставить Муниципальному служащему оборудованное надлежащим образом рабочее место, обеспечивать его оборудованием и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.5. Вести учет рабочего времени, фактически отработанного Муниципальным служащим.

3.2.6. Обеспечивать Муниципальному служащему своевременную в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со сложностью труда и качеством выполненной работы.

3.2.7. Знакомить Муниципального служащего под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

3.2.8. Осуществлять обязательное социальное страхование Муниципального служащего в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

3.2.9. Возмещать вред, причиненный Муниципальному служащему в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=CDF04E4104C81830E53D1512D13CE40DE2265A1ADEB27D69F66C9B4C4EeAv1M) РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

3.2.10. Вести на Муниципального служащего трудовую книжку в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.11. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, законодательством о муниципальной службе и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

**4. Рабочее время и время отдыха.**

4.1. Муниципальному служащему устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени - часов в неделю.

4.2. Муниципальному служащему устанавливается следующий режим рабочего времени:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье);

- продолжительность ежедневной работы - часов;

- начало работы – , окончание работы – ;

- перерыв для отдыха и питания -

4.2.1. Работодатель вправе привлекать Муниципального служащего к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством.

4.3. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней.

4.3.1. Муниципальному служащему предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью не более 15 календарных дней, из расчета один календарный день за каждый год муниципальной службы.

4.3.2. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Муниципального служащего по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению Сторон, а также в установленных законом случаях оплачиваемый отпуск Муниципальному служащему может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

4.3.3. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться Муниципальному служащему в любое время рабочего года в соответствии с графиком отпусков.

4.3.4. При желании Муниципального служащего использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в отличный от предусмотренного в графике отпусков период, он обязан предупредить об этом Работодателя в письменном виде не позднее чем за 2 недели до предполагаемого отпуска. Изменение сроков предоставления отпуска в этом случае производится по соглашению Сторон.

4.3.5. По соглашению Сторон ежегодный оплачиваемый отпуск может предоставляться Муниципальному служащему по частям. При этом хотя бы одна часть отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Муниципальному служащему по его заявлению Работодатель может предоставить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более одного года.

4.4.1. В случаях, предусмотренных законодательством, Работодатель обязан предоставить Муниципальному служащему отпуск без сохранения заработной платы.

**5. Условия оплаты труда.**

5.1. Заработная плата Муниципального служащего в соответствии с действующей у Работодателя системой оплаты труда состоит из денежного содержания, которое состоит из:

5.1.1.Должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью муниципальной службы в размере\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рубля:

5.1.2.Надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей \_\_\_ копеек;

5.1.3. Квалификационной надбавки (за профессиональные знания и навыки) в размере\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей;

5.1.4. Надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе, установленную муниципальным правовым актом Борковского сельского поселения;

5.1.5. Ежемесячного денежного поощрения в размере\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рубля.

5.1.6. Премии по результатам работы за месяц в соответствии с распоряжением Главы Борковского сельского поселения.

5.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь в размере трех окладов денежного содержания.

5.3. Другие выплаты, предусмотренные муниципальными правовыми актами Борковского сельского поселения.

5.4. Размер должностного оклада, размер ежемесячных и иных дополнительных выплат, а также их индексация определяются в соответствии с размерами и условиями оплаты труда в органах местного самоуправления Борковского сельского поселения и муниципальными правовыми актами Борковского сельского поселения.

5.5. Компенсационные выплаты и пособия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

5.6. Заработная плата выплачивается Муниципальному служащему не реже чем каждые полмесяца (16-го числа текущего месяца - за первую половину месяца и 1-го числа месяца, следующего за отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц). При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем заработная плата выплачивается накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

5.7. Выплата заработной платы и иных выплат производится в валюте РФ в безналичной денежной форме путем ее перечисления на расчетный счет Муниципального служащего, указанный им для этой цели. Заявление с реквизитами банковского счета передается Муниципальным служащим в бухгалтерию Работодателя.

5.8. Работодатель с заработной платы Муниципального служащего перечисляет налоги в размерах и порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.

**6. Ответственность Сторон.**

6.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей и обязательств, установленных законодательством, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя и настоящим трудовым договором.

6.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение Муниципальным служащим по его вине возложенных на него трудовых обязанностей к Муниципальному служащему могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные [ст. 192](consultantplus://offline/ref=CDF04E4104C81830E53D1512D13CE40DE2265A1ADEB27D69F66C9B4C4EA15649B7465CAF2B96349Ce3v0M) ТК РФ.

6.3. За несоблюдение Муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A243E44A571B1716BE01547018B2AA1185FB778AC3849F8C8F4011E0617DKAN)от 02.03.2007 № 25-ФЗ«О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A243E44A571B1716BE01547018B2AA1185FB778AC3859F8C8F4011E0617DKAN) от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные [статьей 27.1](consultantplus://offline/ref=A243E44A571B1716BE01547018B2AA1185FB778AC3849F8C8F4011E061DA0FDABEA3AAB270K8N) Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ«О муниципальной службе в Российской Федерации», в порядке и сроки, которые установлены Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A243E44A571B1716BE01547018B2AA1185FB778AC3849F8C8F4011E0617DKAN)от 02.03.2007 №25-ФЗ«О муниципальной службе в Российской Федерации» и принимаемым в соответствии с ним муниципальным правовым актом.

6.3. Стороны могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=CDF04E4104C81830E53D1512D13CE40DE2265A1ADEB27D69F66C9B4C4EeAv1M) РФ и иными федеральными законами.

6.3.1. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ в случаях:

- незаконного лишения Работника возможности трудиться;

- причинения ущерба имуществу Работника;

- задержки выплаты Работнику заработной платы;

- причинения Работнику морального вреда;

- других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

6.3.2. Муниципальный служащий несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, так и за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба третьим лицам.

**7. Изменение и прекращение трудового договора.**

7.1. Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению Сторон, которое оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

7.1.1. Изменения и дополнения в условия настоящего трудового договора могут быть внесены по соглашению Сторон при изменении законодательства РФ, коллективного договора, локальных нормативных актов Работодателя, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=CDF04E4104C81830E53D1512D13CE40DE2265A1ADEB27D69F66C9B4C4EeAv1M) РФ.

7.2. Настоящий трудовой договор может быть прекращен только по основаниям, предусмотренным Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=CDF04E4104C81830E53D1512D13CE40DE2265A1ADEB27D69F66C9B4C4EeAv1M) РФ, законодательством о муниципальной службе и иными федеральными законами.

7.2.1. Гарантии и компенсации, связанные с расторжением трудового договора, предоставляются Муниципальному служащему согласно нормам Трудового [кодекса](consultantplus://offline/ref=CDF04E4104C81830E53D1512D13CE40DE2265A1ADEB27D69F66C9B4C4EeAv1M) РФ, законодательством о муниципальной службе и иных федеральных законов.

**8. Заключительные положения.**

8.1. Споры или разногласия между Сторонами, возникшие при выполнении условий настоящего договора, подлежат урегулированию путем непосредственных переговоров Муниципального служащего и Работодателя.

8.1.1. Если соглашение между Сторонами не было достигнуто, то спор подлежит разрешению в порядке, установленном законодательством РФ.

8.2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством РФ.

8.3. Условия настоящего договора не подлежат оглашению и опубликованию в печати.

8.4. Договор вступает в силу с*(указывается дата)* года.

8.5. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится - у Работодателя в личном деле Муниципального служащего, а другой - у Муниципального служащего.

**9. Реквизиты сторон.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Работодатель** | **Муниципальный служащий** |
| 173516 Новгородская область,  Новгородский район, д. Борки,  ул. Заверяжская, д. 1  тел. 747-287, факс (816 2) 747-287  ИНН 5310016835 | Ф.И.О.,  ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  СНИЛС \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Адрес регистрации  Паспортные данные |
| Глава Борковского сельского поселения |  |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.  м.п. (подпись) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ф.И.О.  (подпись) |

Экземпляр трудового договора и Приложение 1 получил\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_ г.